

Retribuzioni dei membri del consiglio d'amministrazione e della direzione di una SA svizzera

In questi ultimi anni in Svizzera sono state messe in discussione le retribuzioni corrisposte dalle società per azioni (SA) quotate in borsa ai membri del loro consiglio d'amministrazione e della loro direzione. Il motivo, ovvio, è l'esplosione di tali retribuzioni, dovuta, a detta degli stessi interessati, alla globalizzazione anche del mercato del lavoro. Ovvero, per ottenere i servizi dei migliori *managers*, le aziende svizzere dovrebbero corrispondere retribuzioni molto alte, trovandosi in competizione con aziende estere, in particolare americane. Infatti, salari fissi, bonus ed altri incentivi hanno assunto dimensioni molto importanti.

Da lì la proposta di obbligare le società quotate in borsa ad informare, in dettaglio, gli azionisti ed il pubblico in merito alle retribuzioni dei membri del consiglio d'amministrazione e della direzione, segnatamente il tipo di retribuzione ed il loro ammontare. Le modifiche sono state oggetto di lunghe discussioni in parlamento, con l'ormai consueto coinvolgimento dei *mass media*. Molti addetti ai lavori erano (e sono) contrari ad obbligare le SA a fare più trasparenza in questo ambito, per motivi di discrezione e discrezionalità, e paura di vere campagne dei *mass media*, che non farebbero altro che aumentare il tasso d'invidia nei confronti dei *managers*. Inoltre, vi è stata una viva discussione se fosse più opportuno fare trasparenza sull'intero ammontare delle retribuzioni corrisposte agli amministratori ed ai direttori, o sulla retribuzione corrisposta a ciascuno di essi.

Il 1° gennaio 2007 entreranno in vigore modifiche del Codice delle obbligazioni svizzero, in base alle quali le SA quotate in borsa saranno tenute ad indicare nell'allegato del bilancio:

1. tutte le retribuzioni direttamente o indirettamente corrisposte a membri attuali del consiglio d'amministrazione;
2. tutte le retribuzioni direttamente o indirettamente corrisposte a persone ai membri della direzione;
3. tutte le retribuzioni direttamente o indirettamente corrisposte a membri attuali del consiglio consultivo (se ce n'è uno);
4. le retribuzioni direttamente o indirettamente corrisposte a ex membri del consiglio d'amministrazione, della direzione e del consiglio consultivo, sempre che abbiano una relazione con l'attività svolta a suo tempo da costoro in veste di organi della società o non siano usuali sul mercato;
5. le retribuzioni non usuali sul mercato direttamente o indirettamente corrisposte a persone vicine a quelle menzionate nei numeri 1 – 4.

Sono considerate retribuzioni in particolare: gli onorari, i salari, i bonus e gli accrediti; le partecipazioni agli utili, le partecipazioni alla cifra d'affari e altre forme di partecipazione al risultato dell'esercizio; le prestazioni in natura; l'attribuzione di partecipazioni, di diritti di conversione e d'opzione; le indennità di partenza; le fidejussioni, gli impegni di garanzia, le costituzioni di pegni a favore di terzi e altre forme di garanzia; la rinuncia a crediti; le spese per il conseguimento di

prestazioni previdenziali o che ne accrescono l'entità; tutte le prestazioni che retribuiscono lavori supplementari.

Nell'allegato del bilancio vanno inoltre indicati:

1. tutti i mutui e crediti non ancora rimborsati concessi ai membri attuali del consiglio d'amministrazione, della direzione e del consiglio consultivo;
2. i mutui e crediti non ancora rimborsati concessi a condizioni non usuali sul mercato a ex membri del consiglio d'amministrazione, della direzione e del consiglio consultivo;
3. i mutui e crediti non ancora rimborsati concessi a condizioni non usuali sul mercato a persone vicine a quelle menzionate nei numeri 1 e 2.

Le indicazioni concernenti le retribuzioni e i crediti devono comprendere:

- l'importo totale corrisposto al consiglio d'amministrazione e l'importo percepito da ciascun membro, con menzione del suo nominativo e della sua funzione;
- l'importo totale corrisposto alla direzione e l'importo massimo percepito da un singolo membro, con menzione del suo nominativo e della sua funzione;
- l'importo totale corrisposto al consiglio consultivo e l'importo percepito da ciascun membro, con menzione del suo nominativo e della sua funzione.

Le retribuzioni e i crediti concessi a persone vicine ai membri del consiglio d'amministrazione o della direzione vanno dichiarati separatamente. Non è necessario indicare i nominativi di tali persone. Sono applicabili per analogia le norme concernenti le indicazioni relative alle retribuzioni e ai crediti concessi ai membri del consiglio d'amministrazione e della direzione.

Vanno dichiarati anche le partecipazioni alla società e i diritti di conversione e di opzione detenuti da ciascun membro attuale del consiglio d'amministrazione, della direzione e del consiglio consultivo, incluse le partecipazioni delle persone a lui vicine, con indicazione del suo nominativo e della sua funzione.

calderan@altenburger.ch